

Codice etico

05 June 2017

Mentor e Mentee si impegnano a prendere parte al programma attivamente e a evitare interruzioni o discontinuit  di partecipazione se non per dichiarati e validi motivi

Mentor e mentee si impegnano a non intraprendere rapporti professionali durante il percorso di mentoring

Mentor e mentee garantiscono lâ€™assenza di conflitti di interesse nel loro rapporto

Il mentee si impegna a fornire al mentor una descrizione veritiera, trasparente e completa della propria azienda

Mentor e mentee si impegnano a non trasmettere a terze parti informazioni sensibili condivise nel corso della loro relazione di mentoring

Mentor e Mentee si impegnano a dedicare alla loro relazione 30 ore del proprio tempo nellâ€™arco massimo di 8 mesi

Mentor e Mentee si impegnano a definire un piano di lavoro che verr  periodicamente monitorato dal team di progetto, attraverso questionari o brevi interviste

Mentor e Mentee si impegnano a seguire i diversi step concordati con lâ€™obiettivo di giungere ad un risultato finale che sar  descritto in un breve report

Il mentor non agir  come consulente nello svolgimento del percorso

Entrambe le parti sono libere di interrompere il programma qualora non si evinca un approccio positivo e costruttivo o nel caso in cui intervengano gravi impedimenti o disaccordi tra le parti.

Lâ€™organizzazione Ã tenuta a interrompere la relazione nel caso in cui il percorso tra le due parti non venga avviato entro i primi due mesi.